

Śląski Oddział Straży Granicznej w Raciborzu im. nadkom. Józefa Bocheńskiego

<https://slaski.strazgraniczna.pl/sm/aktualnosci/66052,Wzmagamy-kontrole-pracodawcow-zatrudniajacych-cudzoziemcow.html>
17.05.2025, 02:25

Wzmagamy kontrole pracodawców zatrudniających cudzoziemców!

Zespół Prasowy Komendanta ŚIOŚG
15.05.2025

14 maja funkcjonariusze SG z Sosnowca zakończyli kontrolę legalności zatrudnienia w jednej z katowickich firm. Pracodawca nielegalnie powierzył pracę 169 osobom, z których większość stanowili obywatele Kolumbii.

W okresie objętym kontrolą prowadzoną przez ruzką Straż Graniczną kontrolowany podmiot powierzył wykonywanie pracy 295 cudzoziemcom. Okazało się, że 169 z nich nie posiadało zezwolenia na pracę. W tej grupie aż 163 osoby to Kolumbijczycy, pozostali cudzoziemcy to obywatele Wenezueli (2 osoby), Kirgistanu, Turkmenistanu, Azerbejdżanu i Gwatemali. W sprawie będą prowadzone dalsze czynności wyjaśniające.

Czynności kontrolne dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców nierzadko trwają wiele miesięcy – w omawianym przypadku zapoczątkowane zostały w listopadzie 2024 roku. Obejmują przede wszystkim analizę akt pracowniczych, na podstawie których powstają protokoły kontroli opisujące stan faktyczny, a także współpracę z innymi instytucjami oraz organami. Dokonane ustalenia często prowadzą do dalszych czynności, w toku których mogą zostać wszczęte postępowania karne, dotyczące m.in. podejrzenia ułatwiania przekroczenia granicy i legalizacji pracy oraz pobytu cudzoziemcom na terytorium RP, a także postępowania administracyjne w celu wydania cudzoziemcom zobowiązania ich do powrotu do krajów pochodzenia. Do sądów trafiają także wnioski o ukaranie nieuczciwych pracodawców.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy, podlega karze grzywny od 1.000 zł do 30.000 zł. Obecnie prowadzone są prace legislacyjne zmierzające do zaostrożenia kar wobec nieuczciwych pracodawców. Posłowie przyjęli bowiem poprawkę polegającą na wprowadzeniu nowego typu wykroczenia, które jest związane z naruszeniem prawa pracownika do wynagrodzenia za pracę, a także podnoszącą wysokość sankcji za obowiązujące już wykroczenia przeciwko prawom pracownika, w tym m.in. w zakresie wypłaty pensji. Z tego tytułu będzie mogła zostać wymierzona grzywna w kwocie od 5.000 do 60.000 zł albo kara ograniczenia wolności.



