

Śląski Oddział Straży Granicznej w Raciborzu im. nadkom. Józefa Bocheńskiego

<https://slaski.strazgraniczna.pl/sm/aktualnosci/5661,Kara-grzywny-dla-pracodawcy-ktory-zatrudnial-cudzoziemcow-niezgodnie-z-przepisami.html>
16.03.2025, 20:37

Kara grzywny dla pracodawcy, który zatrudniał cudzoziemców niezgodnie z przepisami

Sąd Rejonowy w Zabrzu przychylił się do wniosku Straży Granicznej o ukaranie i wymierzył właścicielowi zabrzańskej firmy remontowo-budowlanej grzywnę w wysokości 3 000 złotych za naruszenie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zasądził też od obwinionego zapłatę kosztów postępowania. Właściciel firmy zatrudniał nielegalnie, w charakterze pracowników budowlanych, trzech obywateli Ukrainy w wieku 43, 42 i 33 lata. Do ujawnienia naruszenia przepisów doszło w trakcie kontroli powierzania i wykonywania pracy przez cudzoziemców przeprowadzonej przez funkcjonariuszy Straży Granicznej w listopadzie 2010 roku. Podczas sprawdzania dokumentów zatrudnionych w zabrzańskej firmie obywateli Ukrainy, okazało się, że cudzoziemcy pracowali nielegalnie, gdyż nie posiadali wydanych i zarejestrowanych przez tą firmę oświadczeń o zamiarze powierzenia im pracy. W przypadku obywateli Ukrainy korzystających z ułatwień w zakresie podejmowania pracy w Polsce, oświadczenia aktualnego pracodawcy są niezbędnym warunkiem ich legalnego zatrudnienia. Gdyby właściciel firmy usługowej dopełnił formalności i przed zatrudnieniem Ukraińców zarejestrował w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia im pracy oraz podpisał z nimi stosowne umowy, cudzoziemcy mogliby pracować legalnie, gdyż przebywali w Polsce na podstawie wiz wydanych w celu wykonywania pracy. Poprzez niedopełnienie ciężących na nim obowiązków, pracodawca naraził na konsekwencje nie tylko siebie, ale także swoich zagranicznych pracowników, którzy nie dość, że za nielegalną pracę zostali ukarani grzywnami, to zgodnie z ustawą o cudzoziemcach musieli opuścić terytorium Polski. Przypadek pracodawcy z Zabrza to kolejny ujawniony przez Śląski Oddział Straży Granicznej przykład nadużywania, i tak już mocno uproszczonej, procedury dopuszczającej obywateli Ukrainy do polskiego rynku pracy oraz niezgodnego z prawem działania polskich pracodawców, którzy mimo możliwości legalnego, a zarazem łatwego zatrudnienia pracowników z Ukrainy nie podporządkowują się obowiązującym przepisom, wykorzystując często niedostateczną znajomość przez cudzoziemców polskiego prawa. Straż Graniczna, jako organ państwowy posiadający uprawnienia zarówno do kontroli legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców, jak i kontroli powierzania wykonywania im pracy prowadzi systematyczne działania kontrolne zmierzające do wyeliminowania tego procederu. Straż Graniczna przypomina, że aby polski pracodawca mógł legalnie zatrudnić obywateli Ukrainy (a także Rosji, Białorusi, Mołdowy i Gruzji) korzystających z przepisów zwalniających z obowiązku posiadania zezwoleń na pracę, jednym z niezbędnych warunków jest wystawienie i zarejestrowanie

we właściwym powiatowym urzędzie pracy oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Dotyczy to również sytuacji, gdy cudzoziemiec, który posiada wizę w celu wykonywania pracy w Polsce, chce zmienić pracodawcę. Nie można go zatrudnić na podstawie oświadczenia wydanego przez poprzedniego pracodawcę. Nowy pracodawca powinien wystawić i zarejestrować nowe oświadczenie. Gdy tego nie zrobi, cudzoziemiec świadczy pracę nielegalnie, narażając się na konsekwencje wydalenia z Polski.